

ZÁPISNICA ZO ZASADNUTIA PREDSTAVENSTVA SAFM

Dátum: 12.12.2017, o 16:00 hod.

Miesto: BA, Aupark Tower

Prítomní: Silvia Nagyová
Martin Záhora
Marek Horský
Vladimír Prvý
Ľubomír Šivec
Miroslav Kukla
Monika Hanic

PROGRAM

0. Schválenie programu a voľba overovateľa zápisnice.
Program bol schválený, za overovateľa bol zvolený V. Prvý.

1. Návštevnosť SAFM web stránky – analýza – 10min

S.Nagyová odprezentovala výsledky z google analytics ohľadne návštevnosti stránok SAFM. V roku 2018 by sme mali pokračovať s kampaňami, ktoré nám tu ostali. Ako nástroj je to v poriadku, ale potrebujeme človeka, ktorý sa tomu venuje a vie ho optimalizovať a využívať.

Zodpovedný: predstavenstvo
T: 31.12.2017

2. Finalizácia stanov SAFM – 10 min

Predstavenstvo schválilo odmenu 240 EUR právnikovi za spracovanie finálnej podoby našich stanov vo forme Dodatku č. 2 k stanovám, ktorý obsahuje zmeny, ktoré sme tento rok upravovali. Predstavenstvo odsúhlasilo verziu stanov upravených právnikom. Komunikácia členom ohľadne podpisu marketingovej zmluvy o spolupráci a úhrad faktúr bude ešte v tomto roku.

Zodpovedný: S. Nagyová, M. Horský
T: 31.12.2017

3. 2% dane – info – 5 min

SAFM sa bude aj v roku 2018 uchádzať o príspevok 2%, toto info bude zaslané aj členskej základni v podobe newsletter, informácia bude zverejnená aj na stránkach SAFM.

Zodpovedný: S. Nagyová, M. Hanic
T: 31.12.2017

sponzorov. Vytvoríme na hlavičkovom papieri SAFM oslovovací list a M. Záhora skúsi zalobovať.

Zodpovedný: S. Nagyová, M. Záhora

T: priebežne

8. Príprava zmluvy o spolupráci pre členov SAFM (marketingovej podpore) – komunikácia členom pre r. 2018 – newsletter follow up – 15 min

Zmluvu chceme členom poslať ešte teraz v decembri, aby sa nám vyjadrili najneskôr do polovice januára, kvôli vystaveniu faktúr za členské poplatky najneskôr do konca januára 2018.

Zodpovedný: S. Nagyová; M. Horský

T: 31.12.2017

9. Dni FM 2018 – review program – 20 min

In Form Slovakia nám dodal už prvé návrhy, ktorých nám odporúčajú zaradiť do konferencie Na raut možno príde aj kúzelník. Rozplánovaní sú partneri konferencie, máme víziu zvýšiť platiacich účastníkov. Konferenciu zvykne otvárať generálny partner.

Prešli sme si návrhy k prednášajúcim z In Form Slovakia.

Zodpovedný: predstavenstvo

T: 30.4.2017

10. Rôzne:

a) Prijatie nového člena Peter Plichta, ako Fyzickú osobu ho ako člena neprijímame, pretože neposlal CV a ďalej nekomunikuje.

b) Stanovisko k návrhu poslancov Národnej rady Slovenskej republiky Jána PODMANICKÉHO, Martina GLVÁČA a Ľubomíra PETRÁKA na vydanie zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňajú niektoré zákony (tlač 780) k téme sociálny balíček, tvorí prílohu tejto zápisnice.

Zapisovateľ: Monika Hanic
V Bratislave, dňa 12.12.2017



Overovateľ: Vladimír Prvý





Materiály na mimoriadne rokovanie HSR SR

Dňa 2. decembra 2017

č. 2)

Stanovisko k návrhu poslancov Národnej rady Slovenskej republiky Jána PODMANICKÉHO, Martina GLVÁČA a Ľubomíra PETRÁKA na vydanie zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňajú niektoré zákony (tlač 780)

Všeobecne k návrhu:

Poslanci Národnej rady Slovenskej republiky Ján Podmanický, Martin Glváč a Ľubomír Petrák predkladajú na rokovanie Národnej rady Slovenskej republiky návrh na vydanie zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňajú niektoré zákony (ďalej len „návrh zákona“).

V záujme ochrany a zabezpečenia dôstojných pracovných podmienok spĺňajúcich európske štandardy a s prihliadnutím na pozitívne makroekonomické ukazovatele Slovenskej republiky sa navrhuje upraviť výšku niektorých mzdových zvýhodnení za prácu a zaviesť nové mzdové zvýhodnenia za prácu v sobotu a v nedeľu. Zároveň sa navrhuje riešiť niektoré čiastkové oblasti, ktorých úpravu si vyžadujú poznatky z praxe s cieľom znížiť administratívnu záťaž zamestnávateľov a spresniť postupy a možnosti riešenia nárokov zamestnancov v osobitných prípadoch.

V oblasti odmeňovania zamestnancov sa navrhuje

- zvýšiť minimálnu výšku mzdového zvýhodnenia poskytovaného za nočnú prácu zo súčasnej sadzby 20 % sumy minimálnej mzdy v eurách za hodinu za každú hodinu nočnej práce na 50 % sumy minimálnej mzdy v eurách za hodinu,
- zvýšiť minimálnu výšku mzdového zvýhodnenia za prácu vo sviatok zo súčasnej sadzby 50 % priemerného zárobku zamestnanca na 100 % priemerného zárobku zamestnanca,
- zaviesť nové osobitné mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a za prácu v nedeľu, za ktorú by zamestnancovi popri dosiahnutej mzde malo patriť mzdové zvýhodnenie najmenej vo výške 100 % sumy minimálnej mzdy v eurách za hodinu.

Zvýšenie sadzby mzdového zvýhodnenia za nočnú prácu má za cieľ zvýšiť mzdové ohodnotenie nočnej práce a súčasne napomôcť zníženiu rozsahu tej nočnej práce, ktorá je nadbytočná a nie je nevyhnutná nakoľko podľa údajov Eurostatu má Slovenská republika najvyšší podiel počtu zamestnancov zo všetkých štátov Európskej únie, ktorí pravidelne vykonávajú prácu v noci (až 16,4 % zamestnancov v SR, pričom priemer za 28 štátov EÚ je len 6,1 %).

Zvýšenie sadzby mzdového zvýhodnenia za prácu vo sviatok reaguje na skutočnosť, že zamestnanec, ktorý musí v deň sviatku pracovať, má popri mzde za prácu vo sviatok právny nárok na mzdové zvýhodnenie vo výške 50 % priemerného zárobku. Naproti tomu zamestnanec, ktorý z

nákladov a s nepredvídateľnými dopadmi. Zásadne nesúhlasíme so zvoleným legislatívnym postupom formou poslaneckého návrhu. Bez seriózneho pripomienkového konania, bez akéhokoľvek posúdenia dosahu na ekonomickú situáciu jednotlivých odvetví dochádza jednostranným rozhodnutím k plošnému zvyšovaniu nákladov zamestnávateľov, čo považujeme nielen za absolútne nekonceptné, ale aj za nezodpovedné. Len pre členov AZZZ SR sa budú náklady navyše pohybovať v desiatkach miliónov eur. A samozrejme sa to negatívne odrazí aj na zamestnanosti. Reálne hrozí, že niektoré spoločnosti nebudú schopné naplniť tieto zákonné požiadavky vo vzťahu k zamestnancom. Navyiac nebudú schopné finančne pokryť nielen náklady na nevyhnutné obnovné investície ale ani náklady na bezpečnú prevádzku, environmentálne, resp. iné úpravy, ktoré novo prijímaná legislatíva EÚ požaduje, čo prinesie negatívnu reakciu v rámci celého priemyslu SR.

Zároveň namietame logiku návrhu výšky zvýhodnenia jednotlivých častí v kontexte celého tzv. sociálneho balíčka, ktorý je predmetom návrhu zákona. Pri navrhovanom mzdovom zvýhodnení za nočnú prácu, sa súčasná sadzba 20 % sumy minimálnej mzdy v eurách za hodinu navrhuje zvýšiť na 50 % sumy minimálnej mzdy v eurách za hodinu, ale pri mzdovom zvýhodnení za prácu v sobotu a za prácu v nedeľu kde neexistuje v súčasnosti zákonom stanovená žiadna sadzba a je iba predmetom prípadných Podnikových Kolektívnych Zmlúv /PKZ/ (v rôznej individuálne dohodnutej výške), je navrhnuté mzdové zvýhodnenie z 0 % na 100 % sumy minimálnej mzdy v eurách za hodinu. Aj keď s návrhom zákona ako celkom nesúhlasíme, pri mzdovom zvýhodnení za prácu v sobotu a v nedeľu by sme za racionálne odôvodniteľnú považovali sadzbu na obdobnej úrovni ako pri mzdovom zvýhodnení za nočnú prácu. To by zjednotilo v prvom kroku všetky spoločnosti, teda aj tie ktoré majú PKZ aj tie, ktoré nemajú PKZ a teda príplatok ako taký, pričom tento nárast by nebol pre takéto spoločnosti likvidačný. V tejto súvislosti poukazujeme nato, že navrhované zvýšenia mzdového zvýhodnenia sú naozaj skokové, zvýšenia z 20 % na 50 %, resp. z 0 % na 100 % považujeme naozaj za neprimerané a ničím nepodložené. Dlhodobo voláme po tom, aby sa znížilo odvodové zaťaženie, čo by v konečnom dôsledku malo pre zamestnanca väčší efekt ako navrhované opatrenia zvýšenia mzdového zvýhodnenia.

K veci ďalej uvádzame, že z dôvodovej správy k návrhu zákona vyplýva, že účelom navrhovaných opatrení je predovšetkým zníženie rozsahu výkonu práce cez soboty a nedele ako aj zníženie rozsahu nočnej práce, ktorá je nadbytočná. Rozumieme tomuto argumentu, poznamenávame však, že v niektorých prípadoch je nočná práca, resp. práca cez soboty a nedele nevyhnutná. Zastávame preto názor, že práve na tieto prípady by sa navrhované navýšenia mzdového zvýhodnenia nemali vzťahovať. V takýchto prípadoch by mzdové ohodnotenie malo závisieť najmä na dohode zamestnanca so zamestnávateľom, kde by už v pracovnej zmluve bola dohodnutá mzda s ohľadom na charakter prevádzky. Navrhujeme preto, aby sa špecifikovali oblasti, v ktorých by mohla byť z objektívnych dôvodov udelená výnimka z uvedeného zákona. Tá by mala byť viazaná na oblasti, v ktorých nie je možné prerušiť alebo zrušiť nepretržitú prevádzku bez toho, aby to spôsobilo rozsiahle materiálne škody alebo by malo ísť o prevádzku, ktorej charakter si nepretržitú prevádzku vyžaduje.

AZZZ SR združuje veľa členov, kde je nepretržitá prevádzka nevyhnutná. Či už sú to sklári, poľnohospodári a potravinári, chemici, energetici, plynári, vodári, dopravcovia alebo zdravotníctvo. Pre informáciu uvádzame, že len vo vyššie uvedených oblastiach spoločnosti združené v našich členských zväzoch odhadujú finančný dopad navrhovaných opatrení na vyše 123 miliónov eur. Nie je však alarmujúci iba finančný dopad ale predovšetkým fakt, že dôjde aj k priamemu ohrozeniu vyše 12 tisíc pracovných miest predovšetkým u malých a stredných firiem v regiónoch, ktoré nemôžu svoje prevádzky z technologických dôvodov v noci resp. soboty, nedele prerušiť. Uvedené čísla vychádzajú z výsledkov analýz príslušných zväzov našej členskej základne (Asociácia nemocníc Slovenska,

o činnosti pri niektorých druhoch ako rýchly zber kvôli zrelosti a následnej spracovanosti (došlo by k znehodnoteniu plesňami).

Zväz zamestnávateľov energetiky Slovenska

Povinnosť poskytovať mzdové zvýhodnenia za prácu v sobotu a v nedeľu v sume 100% hodinovej sadzby minimálnej mzdy za hodinu práce by sa výrazne dotklo najmä výrobných prevádzok, prevádzok s nepretržitou alebo trojzmennou prevádzkou. A pri dôležitosti odvetvia energetiky pre hospodárstvo SR by to mohlo mať zásadný vplyv na celé hospodárstvo SR. Hlavnými činnosťami energetických organizácií SR totiž sú výroba, rozvod a odbyt elektrickej energie a tepla, vývoz, dovoz a tranzit elektriny, prevádzkovanie, udržiavanie a vyradovanie jadrových zariadení, nakladanie s vyhoretým jadrovým palivom a realizácia preprav čerstvého a vyhoreteho jadrového paliva, nakladanie s rádioaktívnymi odpadmi a realizácia preprav rádioaktívnych odpadov, prevádzkovanie a riadenie elektrizačnej a teplárenských sústav, výstavba energetických diel a ich likvidácia po dožití a vyradení z prevádzky, ale aj priamo súvisiace činnosti ako je výskum, projekcia, výroba, montáž a prevádzka zariadení pre potreby energetiky. Viaceré vymenované činnosti si pre zabezpečenie požiadaviek legislatívy SR a dozorných orgánov pre jadrovú bezpečnosť vyžadujú, aby boli činnosti zabezpečované nepretržite, teda aj počas soboty a nedele, v noci a aj počas sviatkov. Napr. jadrové zariadenia môžu byť prevádzkované len v súlade a platnou a aktuálnou bezpečnostnou dokumentáciou, schválenou dozornými orgánmi SR, bez porušenia limit a podmienok pre ich bezpečnú prevádzku, resp. vyradovanie. Podľa príslušných ustanovení § 10, zákona č. 541/2004 Z.z. o mierovom využití jadrovej energie (atómový zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov je držiteľ povolenia povinný zabezpečiť dodržiavanie limit a podmienok bezpečnej prevádzky alebo limit a podmienok bezpečného vyradovania.

Slovenská asociácia facility managementu

Služby súvisiace s prevádzkou serverovni a dátových centier - ide o nepretržité prevádzky, kde dostupnosť služby musí byť viac ako 99 %. Sú to technické služby nepretržitého napájania a klimatizácie, call centrá a riadiace centrá prevádzky dátových centier.

Asociácia vodárenských spoločností

Asociácia vodárenských spoločností združuje prevádzkovateľov verejných vodovodov a kanalizácií na území celého Slovenska. Ich úlohou je zabezpečiť nepretržitú dodávku pitnej vody do domácností aj priemyslu a tiež nepretržité odvádzanie a čistenie odpadových vôd. Narušenie plynulej prevádzky daného odvetvia by malo negatívny dopad na zásobovanie obyvateľov a priemyslu pitnou vodou a tiež ohrozenie kvality životného prostredia a dobrého stavu vôd vplyvom obmedzenia priebežného zneškodňovania odpadových vôd. Narušenie plynulosti dodávky pitnej vody a odvádzania a čistenia odpadových vôd by malo za následok celoplošné ohrozenie zdravia a bezpečnosti obyvateľov Slovenska a viedlo by tiež k globálnej hrozbe znečistenia povrchových a podzemných vôd.

Asociácia nemocníc Slovenska

3. Podľa nášho názoru nie je možné plošne zavádzať zvýšenie nákladov zamestnávateľov bez ďalších pozitívnych legislatívnych opatrení v prospech zamestnávateľov, ktoré by umožnili výrobcom pekárenskej produkcie aspoň udržať minimálnu úroveň prežitia (ak už nie minimálnej profitability).
4. Navrhované opatrenia predstavujú zvýšenie len mzdových nákladov (bez ďalších súvisiacich nákladov) o viac ako 30 % oproti súčasnému stavu, pričom od roku 2018 dochádza k zásadnému zvyšovaniu ďalších vstupov – predovšetkým cien múky a cien energií.
5. Praktickým dôsledkom zavedenia týchto opatrení je zásadne stratová a nerentabilná výroba pekárenskej produkcie počas sobôt a nedeľ a nahrádzanie tejto víkendovej produkcie mrazenými výrobkami, a teda ukončenie čerstvej výroby a postupný prechod k dopekávaným výrobkom.
6. Producenti pekárenských výrobkov, ktorých výroba prebieha 24 hodín denne, takmer zásadne v noci a takisto počas víkendov, nie sú schopní pokryť zvýšené náklady na výrobu bez zásadného, až 20% zvýšenia cien výrobkov, čo však nie je možné vzhľadom na neustály a kontinuálny tlak obchodných reťazcov.
7. Pekárenskú výrobu nie je možné pri zvyšovaní nákladov postaviť vzhľadom na vyššie uvedené skutočnosti na úroveň producentov ocele, resp. produkcie automotive, kde podiel mzdových nákladov na celkových nákladoch predstavuje 3 – 8 %, v porovnaní s pekárenským odvetvím, kde mzdové náklady tvoria 30 – 40 % celkových nákladov.

B: Dopady navrhovaného zvýšenia sadzby mzdového zvýhodnenia za nočnú prácu a zavedenia mzdového zvýhodnenia za prácu počas soboty a nedele

Zvýšenie sadzby mzdového zvýhodnenia za nočnú prácu má v zmysle dôvodovej správy za cieľ „zvýšiť mzdové ohodnotenie nočnej práce a súčasne napomôcť zníženiu rozsahu tej nočnej práce, ktorá je nadbytočná a nie je nevyhnutná nakoľko podľa údajov Eurostatu má Slovenská republika najvyšší podiel počtu zamestnancov zo všetkých štátov Európskej únie, ktorí pravidelne vykonávajú prácu v noci (až 16,4 % zamestnancov v SR, pričom priemer za 28 štátov EÚ je len 6,1 %).“

Z citovanej dôvodovej správy je viditeľné, že navrhovatelia sa absolútne nezaoberali sektorovou analýzou dopadov svojho návrhu. Pekárenská výroba je výroba čerstvých potravín okamžitej spotreby, s trvanlivosťou od niekoľko hodín až po niekoľko dní. Podstatou tejto produkcie je neustále zásobovanie obyvateľstva čerstvými potravinami tak, aby bola kontinuálne zabezpečované povinné nutričné zásobovanie všetkých kategórií konzumentov.

Podstatou priemyselnej pekárenskej produkcie je stav, kedy sú čerstvé pekárenské výrobky k dispozícii obyvateľstvu od cca 5.00 ráno, a to každý deň, 365 dní v roku (s výnimkou štátnych sviatkov). Z uvedeného dôvodu je kapacitne nemožné, aby výroba čerstvej produkcie neprebiehala počas noci, resp. počas víkendov či sviatkov.

Vízia predkladateľov návrhu zákona“ napomôcť zníženiu rozsahu tej nočnej práce, ktorá je nadbytočná a nie je nevyhnutná „, sa teda objektívne nemôže naplniť.

Dôsledkom navrhovaného zvýšenia sadzieb za nočnej práce bude s istotou náhrada čerstvej produkcie za produkciu mrazenú, ktorú je možné zabezpečiť výrobou počas predchádzajúcich dní, týždňov a mesiacov, nakoľko čerstvú produkciu nie je možné vyrábať na sklad a jednotliví producenti

priebehom počasia a biologickými potrebami hospodárskych zvierat. Teda, keď je počasie priaznivé, je nevyhnutné ísť do poľa bez ohľadu na sviatok alebo víkend. Rovnako je nevyhnutné sa postarať o hospodárske zvieratá každý jeden kalendárny deň.

Zmena zákonníka práce prichádza v nevhodnom čase, keď je slovenské poľnohospodárstvo v kríze vplyvom viacerých faktorov (napríklad nízke ceny poľnohospodárskej produkcie, výrazné podfinancovanie sektora zo strany štátu v porovnaní s okolitými krajinami EÚ a následná strata konkurencieschopnosti, čoraz výraznejšie a častejšie výkyvy počasia – jarné mrazy, sucho a stupňujúce sa škody spôsobované poľnou zverou). Podľa dotazníkového prieskumu SPPK, do ktorého sa zapojila takmer stovka poľnohospodárskych podnikov (najmä malých a stredných), bude dopad tzv. „sociálneho balíčka“ na tieto podniky vo výške cca 2,5 mil. EUR a ohrozených bude 180 pracovných miest. Keď vezmeme do úvahy, že na Slovensku je poľnohospodárskych podnikov niekoľko tisíc (takmer 19 000 poľnohospodárov má výmeru poľnohospodárskej pôdy nad 1 hektár), dopady na sektor poľnohospodárstva budú výrazné.

Navrhujeme preto, z vyššie uvedených dôvodov, vyňať sektor poľnohospodárstva a výroby potravín z pôsobnosti navrhovaných zmien zákonníka práce. Zmeny budú mať obzvlášť závažný dopad na pekárenský priemysel a poľnohospodársku prvovýrobu.

Nižšie uvádzame stanoviská niektorých regionálnych poľnohospodárskych a potravinárskych komôr, resp. zväzov a združení, ktoré poukazujú na negatívny vplyv zmien zákonníka práce na podnikateľské subjekty:

Regionálna poľnohospodárska a potravinárska komora Košice

Celý zákonník práce je pre poľnohospodárstvo absolútne nevhodný. V dobe, keď je nedostatok vhodných pracovníkov takmer vo všetkých odvetviach národného hospodárstva mal by sa zákonník práce liberalizovať. Vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancom by sa mali vo veľkej miere upravovať vzájomnou dohodou. Týka sa to predovšetkým celkového rozsahu a rozvrhnutia pracovného ročného pracovného fondu a dňoch pracovného voľna. Tvorcovia zákonníka práce nechcú pochopiť, že život v poľnohospodárstve je riadený počasím a nie zákonníkom práce. Slovensko má najviac štátnych sviatkov v celej Európe, preto je absolútne neprijateľné zvýšenie príplatkov na sviatky. Mzdy rastú aj bez zvyšovania príplatkov a minimálnej mzdy.

Regionálna poľnohospodárska a potravinárska komora Humenné

Zvýšenie minimálnej mzdy bude mať negatívny dopad hlavne na SHR, pri výpočte odvodov. Vo vyspelom štáte, za aký sa Slovensko pokladá by sa minimálna mzda mala týkať len štátnych zamestnancov. V súkromnom sektore to vyvoláva len špekulácie čistej a čiernej časti výplaty. Rovnako aj s navrhovanými zmenami nesúhlasíme, nakoľko tieto zmeny sa nedotknú len samotných zamestnávateľov ale v konečnom dôsledku všetkých občanov, zvýšením cien všetkých tovarov zo sektorov, ktorých sa nepretržitá práca týka a bude to mať aj negatívny dopad na zamestnanosť, nakoľko zamestnávateľ môže rozdeliť len určitú časť príjmov na mzdové náklady, čím sa zvýšia náklady štátu na sociálna dávky. Ide o prílišné zasahovanie do práv zamestnávateľov a neodôvodnené zvyšovanie odvodových povinností.

Záver :

AZZZ SR zásadne nesúhlasí s predmetným návrhom zákona v tomto znení. Žiadame vypracovanie serióznych dopadových štúdií na podnikateľské prostredie ako aj ekonomickú situáciu jednotlivých odvetví a serióznu diskusiu o možných výnimkách z návrhu zákona.